

KURSUS I PERSONLIG LEDERUDVIKLING

FORMÅL

At sætte fokus på personlige kompetencer, så lederen udvikler sig til fordel for lederen selv, for sine medarbejdere samt for virksomheden.

Godt lederskab stiller store krav til lederen. Nogle af disse vedrører konkrete færdigheder, andre har at gøre med særlige faglige kvalifikationer og atter andre handler om de personlige kompetencer, som er essentielle i et godt lederskab.

Hvad er godt lederskab?

Efter vores opfattelse forudsætter godt lederskab, at lederen formår at løse virksomhedens opgaver optimalt, samtidig med at medarbejdernes trivsel støttes, og virksomhedens økonomiske resultat sikres. Dette kan ledere opnå, hvis de både er i stand til at motivere og involvere samtidig med, at de formår at uddelegere ansvar til deres medarbejdere og sikre at disse yder deres bedste.

Lederen skal i første omgang lære at lede sig selv, blive bevidst om egne styrker og svagheder og efterfølgende arbejde aktivt med at udvikle de personlige kompetencer, som er væsentlige i lederskabet.

Noget af det, som kan hindre lederen i det gode lederskab er f.eks.:

- Kommunikations- og samarbejdsproblemer. Generelt og i relation til konkrete personer
- Konfliktskyhed og manglende gennemslagskraft
- Mangelfuld evne til at lytte og til at leve sig ind i andre menneskers måde at opleve verden på
- Problemer med at tænke visionært og strategisk og problemer med formidling af visioner på en motiverende og inspirerende måde
- Problemer med stress-symptomer (fysisk og psykisk)
- Problemer med adskillelse af rolle og person

Vi sætter fokus på ovenstående punkter via teori og øvelser og ved at sætte den enkelte leder i centrum af læringen. Den enkelte leder skal også sætte sig selv i centrum ved at være parat til aktivt at arbejde med sig selv.

Målgruppe

Ledere i private og offentlige virksomheder og organisationer.



KURSUS I PERSONLIG LEDERUDVIKLING

Kurset er opbygget i 6 moduler som internat fra torsdag aften kl. 18 til lørdag aften kl. 17:30.

1. modul: Introduktion

20. – 22. september 2007

Som forberedelse til første modul gennemfører lederen en mindre interviewundersøgelse på sin arbejdsplads. I denne undersøgelse har den enkelte deltager fokus på sig selv – her og nu – og på hvordan pågældende fungerer i samspil med andre. Egne uhensigtsmæssige mønstre bliver tydeliggjort og der skabes mulighed for at reagere på en ny og mere hensigtsmæssig måde. Gennem øvelser og teori får den enkelte indgående kendskab til egne og medarbejdernes styrker og svagheder.

v. **Rebekka Svarrer og Erik B. Smith**

2. modul: Personligt arbejde

8. – 10. november 2007

Arbejdet fra modul 1 fortsætter. Hvordan bruger lederen sig selv i kontakt med andre? Holder pågældende sig tilbage selvom han/hun ved, han/hun har noget vigtigt at bidrage med – eller går for hurtigt på banen? Er lederen for kritisk eller for accepterende? Hvordan gives og modtages kritik? Hvad er styrker og svagheder?

v. **Rebekka Svarrer og Erik B. Smith**

3. modul: Konfliktåndtering/-mægling

10. – 12. januar 2008

Hvordan er lederens eget konfliktmønster – og hvordan håndterer lederen egne konflikter samt konflikter mellem medarbejdere? Med afsæt i en fastlæggelse af konfliktbegreb og konfliktsyn, tages der udgangspunkt i konfliktmæglingens værdigrundlag og karakteristika, og forskellige mæglingsmodeller introduceres. Formen vil være en blanding af teoretiske oplæg og diskussion samt praktiske øvelser.

v. **Jannie Dyring og Erik B. Smith**

4. modul: Coaching

21. – 23. februar 2008

Coaching som ledelsesmæssig og kommunikativ disciplin. Hvad er det, og hvor kan lederen agere i feltet "coaching"?

Hvordan sikrer lederen, at coaching bliver brugt positivt og ikke til at manipulere? Hvordan kan lederen styre og målrette samtaler, og hvad skal lederen være opmærksom på i den anerkendende og problemløsende tilgang til coaching. Gennemgang og træning af spørgeteknikker.

v. **Kirsten Hvid-Hansen og Erik B. Smith**

5. modul: Personligt arbejde

3. – 5. april 2008

Fokus på den enkelte som leder og medarbejder. Stresshåndtering. Kommunikation. Grænsesætning. Gennem teori og øvelser får den enkelte større viden om sig selv og redskaber til at håndtere vanskelige situationer i den daglige omgang med medarbejdere, kollegaer og chefer.

v. **Rebekka Svarrer og Erik B. Smith**

6. modul: Afslutning

22. – 24. maj 2008

Inden dette modul har den enkelte deltager fremsendt sin foreløbige evaluering af de 5 første moduler. Hvad ønsker jeg indlagt i undervisningen på 6. modul. Dette modul er således deltagerstyret på indholdssiden.

v. **Erik B. Smith og ?**

Deltagerantallet er på max. 16 og min. 10 deltagere. Imellem hvert modul mødes deltagerne i grupper på 4 eller 5 for at drøfte teori og gennemgår relevante øvelser. Et møde forventes at vare ca. 4 timer.

Der er naturligvis tavshedspligt vedrørende alle personlige og forretningsmæssige forhold, der kommer frem under kursusforløbet.

Pris, holdstart og lokaliteter

Kurset, inkl. internat og forplejning, koster 48.000 kr. ekskl. moms. Alle moduler er internat og holdes på Tisvildeleje Strandhotel, hvor alle indlogeres i enkeltværelser. Ved tilmelding indbetales et depositum på 8.000 kr. Restbeløbet indbetales senest 16. august 2007.

Kurset starter den 20. – 22. september 2007 og sidste kursusmodul finder sted 22. – 24. maj 2008

KURSUS I PERSONLIG LEDERUDVIKLING

UNDERVISERE

Erik B. Smith.

Er cand. jur. og gestalt- organisationskonsulent. Tidl. rektor (1974-1994), medlem af Folketinget (1979- 1994). Forvaltningshøjskolens lederuddannelse. Uddannet ved Gestaltterapeutisk Institut i Skandinavien og Los Angeles Gestalt Institute. 20 års ledererfaring fra små og mellemstore offentlige og private virksomheder. 40 års undervisningserfaring. Arbejder som supervisor, coach og terapeut. Erik er gennemgående kursusleder på alle 6 moduler. www.erikbsmith.dk

Rebekka Svarrer

er uddannet cand. psych. fra 2001, og autoriseret af psykolognævnet. Har privat praksis siden 2004. Har flere års erfaring med supervision, undervisning og procesledelse både af personlig og erhvervsrettet karakter, har arbejdet med individuel-, par- og familierapi siden 2000. Underviser på 1., 2. og 5. modul.

www.rebekkasvarrer.dk

Jannie Dyring

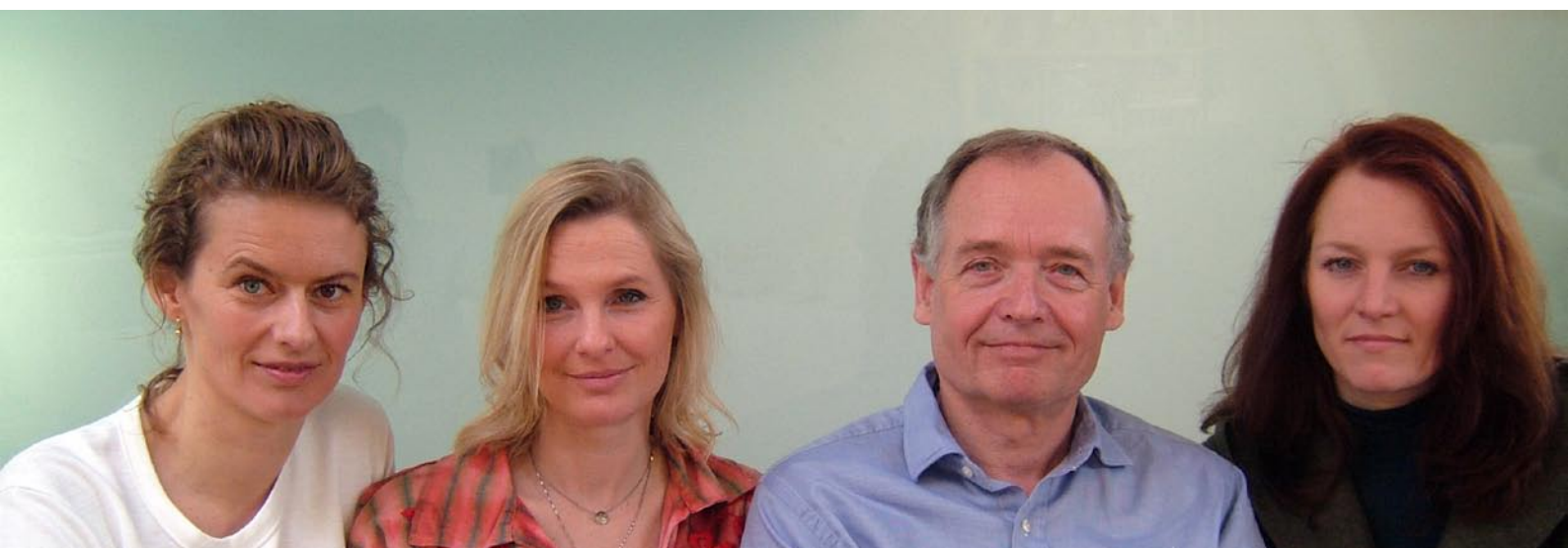
er cand. jur. og master i konfliktmægling, har selvstændig konsulent- og kursusvirksomhed og er herudover ansat som ekstern lektor på København og Roskilde Universitet. Har i en årrække beskæftiget sig med rådgivning, supervision og undervisning samt mangeartede konsulentopgaver af såvel teoretisk som praktisk karakter. Underviser på 3. modul om konflikthåndtering/-mægling.

www.janniedyring.dk

Kirsten Hvid-Hansen.

er HD (A) og uddannet psykoterapeut fra Psykoterapeutisk Institut. Har 20 års erfaring indenfor salg og marketing – de seneste år som strategisk salgschef og marketingchef. Har i 2 år haft egen virksomhed, som beskæftiger sig med udvikling af lederskabet både i grupper og ved personlig coaching. Arbejder som proceskonsulent og coach. Underviser på 4. modul om coaching.

www.hvidcoaching.dk



Rebekka Svarrer

Kirsten Hvid-Hansen

Erik B. Smith

Jannie Dyring